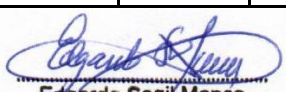



**PARA CONTRATAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE UN/A ESPECIALISTA EN PROGRAMAS DE CAPACITACION PARA OPERADORES DE SALUD Y FUNCIONARIOS, EN SALUD SEXUAL, SALUD REPRODUCTIVA Y DIVERSIDAD SEXUAL**

<b>ANTECEDENTES</b>	<p>El Instituto Peruano de Paternidad Responsable (INPPARES) es una organización con 40 años de experiencia en el campo de la salud sexual y salud reproductiva, durante su historia se ha caracterizado por la búsqueda permanente de la innovación y el mejoramiento continuo del acceso a servicios de salud sexual y salud reproductiva, sobre todo de aquellas poblaciones más vulnerables, en especial las mujeres y las/ los adolescentes y jóvenes. Para cumplir con sus objetivos INPPARES implementa programas y proyectos sociales.</p> <p>El proyecto “Adolescentes, Jóvenes e Incidencia, para la Prevención del VIH/SIDA en el marco de los Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos” ha sido pensado con un enfoque basado en los derechos humanos para fortalecer las capacidades y conocimientos de adolescentes y jóvenes a través de estrategias educativas y comunicacionales dirigidas a la generación de conciencia y aboguen por sus DDSSRR, y que autoridades locales cumplan y mejoren su desempeño en torno al ejercicio y defensa de derechos sexuales y reproductivos, con énfasis en la prevención del VIH/SIDA, sin estigma ni discriminación. Esto se va dar a través de procesos innovadores y de incidencia política, generación de espacios de debate y vigilancia social, en donde líderes adolescentes y jóvenes incluyendo grupos LGTBI (Lesbianas, Gays, Bisexuales, personas Transgénero e Intersexuales) son fortalecidos y ejercen protagonismo y actoría social para influir en su entorno afirmándose como sujetos de derechos.</p>		
<b>NECESIDADES DETECTADAS</b>	<p>Autoridades, servidores públicos y operadores de salud refieren conocer el marco legal vigente: Plan Multisectorial para la Prevención del Embarazo en Adolescentes, la Norma de Atención Integral de Salud Integral en la Etapa de Vida Adolescente, así como el Plan Estratégico Multisectorial para la Prevención y Control de las ITS y el VIH, sin embargo evidencian falencias al respecto en los servicios de atención integral para adolescentes.</p>		
<b>OBJETIVO GENERAL</b>	<p>Fortalecer las capacidades de autoridades, servidores públicos y operadores de salud local para que impulsen iniciativas legales, planes, presupuestos o instrumentos de gestión local, que facilitan acciones para el acceso a servicios diferenciados de atención a adolescentes y jóvenes en DS y DR (incluyendo prevención del embarazo adolescente, ITS-VIH y combatir la discriminación por orientación sexual).</p>		
<b>PRODUCTOS ESPERADOS/ FUNCIONES</b>	<p><b>Producto N° 1:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de capacitación para autoridades y funcionarios, contenido temático (guión metodológico) y anexos, incluido el informe de análisis de brechas.</li> <li>- Plan de capacitación para operadores de salud, contenido temático (guión metodológico) y anexos.</li> </ul> <p><b>Producto N° 2:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe de capacitación a autoridades y funcionarios: recomendaciones de asistencias técnicas y coordinaciones con autoridades y funcionarios.</li> <li>- Informe de capacitación a operadores de salud: recomendaciones de asistencias técnicas y coordinaciones con operadores de salud.</li> <li>- Documentos sobre asistencia técnica y coordinaciones con operadores de salud, incluye: guión metodológico e informe para capacitación a operadores de salud para la “mejora de procesos” (que involucra la participación activa de líderes y lideresas adolescentes y jóvenes y sistematización de la información recogida en las visitas de asistencia técnica a cada EESS).</li> <li>- Documento sobre asistencia técnica y coordinaciones con autoridades y funcionarios, incluye: guión metodológico y desarrollo del plan de acción concertado sobre derechos sexuales y derechos reproductivos para los distritos de Carabayllo y Ventanilla respectivamente. Estos planes serán adecuados también en los planes de incidencia para adolescentes y jóvenes.</li> <li>- Guión metodológico y asistencia técnica en las coordinaciones interinstitucionales (con actoría de líderes y lideresas en espacios de diálogo y participación ciudadana).</li> <li>- Informe de la revisión y adecuación al instrumento de monitoreo, incluye: sistematización o consolidación de información recogida (recojo de información a cargo de equipo de INPPARES).</li> </ul> <p><b>Producto N° 3:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe final de la capacitación a autoridades y funcionarios.</li> <li>- Informe final de la implementación de taller de capacitación a operadores de salud.</li> <li>- Sistematización/consolidado de plan de mejora de procesos con operadores de salud.</li> <li>- Sistematización/consolidado de plan de acción concertado con autoridades y funcionarios.</li> </ul>		
<b>PERSONA CONTACTO EN INPPARES</b>	<b>Nombre y Apellido</b>	<b>Edgardo Segil Manco</b>	<b>Correo Institucional</b> <a href="mailto:gestionhumana@inppares.org">gestionhumana@inppares.org</a>
<b>CONDICIONES GENERALES (reglas)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La coordinación para la ejecución de las actividades será constante y mediante comunicación fluida con el equipo técnico del proyecto.</li> <li>- Coordinación permanente con el coordinador del proyecto y responsable de monitoreo y evaluación.</li> </ul>		

<b>FORMACIÓN Y COMPETENCIAS REQUERIDAS</b>	<b>Formación profesional:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maestría en salud y gestión pública.</li> <li>- Con estudios especializados en monitoreo y evaluación de proyectos.</li> <li>- Que desarrolle ponencias, o que se desempeñe en docencia y talleres en las temáticas señaladas.</li> </ul>								
	<b>Experiencia profesional:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sistematización y construcción de indicadores para la planificación e implementación del acompañamiento de proyectos.</li> <li>- Trabajo con profesionales de la salud y autoridades, especialmente en temáticas de sexualidad, género y diversidad.</li> <li>- Desarrollo, construcción y validación de herramientas de evaluación e investigación.</li> <li>- Trabajo en anteriores consultorías en acceso a servicios integrales de salud sexual y salud reproductiva.</li> </ul>								
	<b>Actitudes:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Respeto a la diversidad sexual.</li> <li>- Mantiene actitudes positivas a la equidad de género</li> <li>- Trato horizontal.</li> <li>- Es proactivo, sociable y analítico.</li> <li>- Respeto a los derechos sexuales y reproductivos de las y los adolescentes.</li> </ul>								
	<b>Otros:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Excelente expresión oral y escrita.</li> <li>- Adecuado manejo del office a nivel usuario.</li> <li>- Conocimiento de la realidad local de los distritos de Carabayllo y Ventanilla, y que pueda trasladarse a la zona de intervención.</li> </ul>								
<b>CRITERIOS DE SELECCIÓN Estándar Institucional – Mínimo 95%</b>	Formación y Capacitación Técnica (20%)	Experiencia laboral en general (10%)	Experiencia demostrada de haber presentado producto/os de calidad para la organización en el pasado (20%)	Experiencia específica de acuerdo al objeto de la convocatoria o Propuesta Técnica, incluyendo plan de trabajo y presupuesto (si aplica) (30%)	Metodología de trabajo propuesto (20%)				
<b>FORMA DE PAGO</b>	<b>Producto Nº 1:</b> 30%			<b>Producto Nº 2:</b> 26.25 %		<b>Producto Nº 3:</b> 43.75 %			
<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>	Invitación Directa		Convocatoria Pública a través de bolsas de trabajo p/e REDINFOR, empleos sociales, etc.			X	Convocatoria Interna		
	Web Institucional	X	Colegios profesionales, universidades				Diario Local		
<b>CRONOGRAMA</b>									
Inicio convocatoria	Formulación de Consultas	Absolución de Consultas	Presentación de CVs	Selección y Comunicación	Firma de Contrato	Inicio de Actividades	Entrega producto 1	Entrega producto 2	Entrega producto 3
02 de mayo	-	-	07 de mayo	08 de mayo	09 de mayo	10 de mayo	17 de mayo	20 de agosto	12 de setiembre
 <b>Edgardo Segil Manco</b> Coordinador Proyecto Plan Libre  Promueve salud y desarrollo									
Solicitante		Dirección Responsable			Dirección de Administración		Dirección Ejecutiva		

*“INPPARES, es una organización privada, sin fines de lucro, que brinda igualdad de oportunidades, que valora y respeta la diversidad, sin discriminación alguna”*

ODS - ME	IPPF - ME	ON - ME	INPP - ME	Código de Sede	Fondo	Fuente
10.3	1.2	2.16	3.3	3.3.1 / 074	2	37